

تفاهم نامه همکاری بین دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تهران و

مرکز آموزشی، پژوهشی و درمانی ضیائیان

در راستای نیل به اهداف آموزشی - پژوهشی دانشگاه و ایجاد بستر مناسب در بهینه سازی آموزش بالینی مامایی؛ این تفاهم نامه تنظیم گردیده است. گروه های دانشجویی شامل دانشجویان مقطع کارشناسی در واحدهای (زایشگاه، درمانگاه مادران باردار، درمانگاه زنان و نازایی) و کارشناسی ارشد (درمانگاه زنان و نازایی) می باشند.

ماده (۱) اهداف

۱-۱- آموزشی :

همکاری در اجرای آموزش بالینی رشته مامایی و بهداشت باروری در مقاطع مختلف در بیمارستان ضیائیان و توانمندسازی همکاران بالینی در برنامه های آموزش ضمن خدمت و آموزش مداوم پژوهشی:

همکاری در اجرای طرح های تحقیقاتی مشترک و پایان نامه های دانشجویی در مقاطع ارشد مامایی و دکتری بهداشت باروری با تیم تحقیق بین رشته ای متناسب با اهداف پایان نامه ها به صورت استاد راهنما و مشاور از طرفین، از مرحله تصویب عنوان تا انتهای پروژه .

ماده (۲) نحوه همکاری آموزشی و پژوهشی:

۱-۲ ورود دانشجویان در مقاطع مختلف در واحدهای زایشگاه، درمانگاه مادران باردار، درمانگاه زنان و نازایی در گروه های کارآموزی به همراه مربی مربوطه صورت خواهد گرفت. لازم به ذکر است برنامه هر نیمسال پیش از شروع ترم به واحد مدیریت و دفتر پرستاری ارسال خواهد شد.

تبصره: در بخش زایشگاه کارآموزی دانشجویان در شیفت های صبح، عصر و شب خواهد بود.

۲-۲ با موافقت دانشکده و بیمارستان، امکان استفاده از پرسنل مجرب واجد شرایط به عنوان مربی بالینی وجود دارد.

۳-۲ بیمارستان نسبت به تامین تسهیلات مناسب جهت اساتید و دانشجویان از قبیل پاپیون، اتاق اساتید، رختکن دانشجویان، خوابگاه و تغذیه متعهد می باشد.

۴-۲ در بخش پژوهش، دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد مامایی و دکتری بهداشت باروری می توانند در اجرای پایان نامه های دانشجویی و طرح های تحقیقاتی بر اساس نیازهای بیمارستان در راستای اولویت های پژوهشی دانشکده پس از گذراندن مراحل قانونی تصویب نهایی عناوین پایان نامه در دانشکده و کسب اجازه کتبی و رسمی از دانشگاه علوم پزشکی تهران و کمیته اخلاق، از محیط پژوهش بیمارستان ضیائیان استفاده نمایند.

۵-۲ طرح های تحقیقاتی مشترک با اعتبار مشترک هر دو مرکز مسیر تصویب نهایی را طی می نمایند.

۶-۲ حقوق مادی و معنوی تولیدات علمی و محصولات آموزشی منتشر شده حاصل از همکاری های به عمل آمده طبق توافق و رعایت سهم مشارکت و با رعایت ضوابط دانشگاه در انتخاب اساتید راهنما و مشاور خواهد بود.

۷-۲ در پایان هر نیمسال برای اساتید بیمارستان و همکاران بالینی که در امر آموزش شرکت کرده اند؛ گواهی صادر و حق الزحمه آنان به شکل حق التدریس محاسبه خواهد شد و بیمارستان نیز در ارتباط با پرداخت حق الزحمه اساتید دانشکده پرستاری و مامایی دخیل در برنامه های آموزش ضمن خدمت و آموزش مداوم اقدام خواهد کرد.

۸-۲ اساتید و دانشجویان می توانند با توجه به مقررات آموزشی بیمارستان و دانشکده از امکانات کتابخانه و رایانه استفاده کنند.

ماده (۳) مدت قرارداد :

۱-۳ مدت این تفاهم نامه از تاریخ امضا دو سال می باشد؛ که تمدید و ادامه فعالیت، بازنگری و یا تغییرات در مفاد این تفاهم نامه با توافق طرفین انجام می شود.

۲-۳ در صورت اتمام مدت اعتبار و عدم تمدید تفاهم نامه، انجام کلیه تعهدات ناتمام هر یک از طرفین برابر قرارداد مربوطه الزامی می باشد.

ماده (۴) ملاحظات :

۱-۴ در صورت بروز هر نوع مشکل پیش بینی نشده و در موارد خاص، در کمیته مشترک متشکل از مدیر گروه بهداشت باروری، کارشناس امور بالینی مامایی، مدیریت و مترون بیمارستان به موضوع رسیدگی و تصمیم گیری لازم اتخاذ خواهد شد.

۲-۴ این قرارداد در ۴ ماده و ۱۳ بند، در دو نسخه که هر کدام حکم واحد را دارند؛ تنظیم و در تاریخ توسط طرفین تفاهم نامه امضا و مبادله گردیده است.

دکتر محمد عفت پناه
رییس بیمارستان ضیائیان

دکتر محمد علی چراغی
رییس دانشکده پرستاری و مامایی